

# PRÄSENZ-CAMPUS 1 SÜD

Termin: 05.04.-07.04.2024

Ort: Bad Waldsee

— MIT ATF-ANERKENNUNG —

## PROGRAMM:

### IM VORFELD DER VERANSTALTUNG:

Jobfidence – Analyse: Psychometrisches Verfahren zur persönlichen Standortbestimmung in Bezug auf Führungspositionen in Tierarztpraxen und -kliniken ([www.jobfidence.com](http://www.jobfidence.com))

### FREITAG:

#### 18.00 Uhr Start - Einheit 1

- Begrüßung und Blick in Runde: Meine/ unsere aktuelle Situation und wichtigste Themen
- Zeitreise: Verschiedene „Führungsstile“ im Wandel, Impuls-Vortrag und Diskussion
- Impulsvortrag (wissenschaftliche Erkenntnisse/ Studien) und Reflexionen: Wann wird man als Leader in einem Team akzeptiert?  
→ leitungstypische Verhaltensweisen

#### 20.00 Uhr Gemeinsames Abendessen

anschließend weiterer kollegialer Austausch

### SAMSTAG:

#### 9.00 Uhr Start - Einheit 2

- Fortsetzung: leitungstypisches Verhalten: Wer wird wann vom Team akzeptiert? Braucht der moderne Mensch überhaupt Führung?  
→ Was bedeutet das für den Betriebstag der Klinik?

#### 11.00 Uhr Einheit 3

- Wichtige Leitungswerkzeuge (Informationsfluss sichern; Sinn/Unsinn von Besprechungen/Mitarbeitergesprächen, Planen und Treffen von Entscheidungen; Motivation: Was hilft wirklich? Sichern der Leistung – wie?) mit konkreten Empfehlungen und Checklisten.
- Exkurs 1: Säulen des erfolgreichen Betriebs: Eignung, Leitung und Organisation (Abläufe, Einsatzplanungen, Führungsspanne u.ä.)

### **13.30 Uhr Mittagessen**

### **14.30 Uhr Einheit 4**

- Praxisfälle: Was tun, wenn... z.B. *Leute sich wegbewerben (Fluktuation), Anweisungen nicht umgesetzt werden, Konflikte im Team stecken bleiben, die Qualität nicht stimmt, Über- oder Unterforderung, Reagieren auf Beschwerden umgegangen wird u.ä.* → wahlweise Bearbeitung von mitgebrachten Fällen oder fiktiven Fällen → psychologischer Input → Dokumentation → ein Leitfaden entsteht ...

### **16.00 Uhr Kaffeepause**

### **Ab 16.30 Einheit 5**

- Individuelle Feedbacks und (Karriere-)Beratung zur Standortbestimmung  
→ Pro Person 30 bis 45 min → jeweils 2 Gespräche parallel
- Parallel gruppen- oder paarweise Austausch zu best practice im tiermedizinischen Alltag (Themen frei wählbar)

### **19.00 Uhr Fazit zum Tag**

### **19.30 Uhr Gemeinsames Abendessen**

- anschließend kollegialer Austausch oder individuelle Gespräche/Beratungen ad libitum

## **SONNTAG:**

### **9.00 Uhr Start – Einheit 6**

- Exkurs 2: Wie entsteht Vertrauen? Psychologischer Input und Diskussion.  
Fragebogen-gestützte Selbstreflexion bezogen auf Mitarbeiter, Kollegen und „Kunden“;  
Bedarfsbezogen Input „Vertrauen zurückerobern“
- Bedarfsbezogen Vertiefung „Besprechungen/Gespräche“ oder „Feedback“

### **11.00 Uhr Einheit 7**

- Blick nach vorn: Diskussion zu Entwicklungen / Trends in der Tiermedizin  
Wie kann/ sollte dazu ein Campus für führende Diplomates und Kollegen beitragen? Was ist vorgesehen?

### **12.30 Uhr Abschluss-Runde, Fazit .....**